

# 对市十九届人大四次会议第 20190258 号 建议的答复

尊敬的郑戏元代表：

您提出的《关于加强县区人才队伍建设的建议》收悉，非常感谢您对商务工作的关心支持。现将有关情况答复如下：

市商务局高度重视县区人才队伍建设，将这项工作摆在重要位置，高质量、高标准、大力度地予以推进。

## 一、充分利用展洽活动机会，积极推进人才引进。

一是充分利用重大展会活动，对临沂籍高层次人才、创新创业项目给予重点关注，借机向他们介绍我市人才需求和招才引智政策。二是充分利用招商引资活动，积极促成项目建设和人才交流活动。三是充分利用出访机会，出访日本、韩国香港等国家和地区，拜会当地政府部门和重点企业，举办多次项目推介会，海外留学人交流会，就项目合作、海外学子来临沂创业、海外联络处建设等项目事宜进行深入洽谈。

## 二、开展重点领域人才培养，提升商务人才服务效能

充分发挥“8+8”电商产业专班作用，积极推进电子商务进农村创新创业工程。邀请中国国际电子商务中心研究院院长李鸣涛等 8 位高层次专家加入临沂市“电商智库”。积极推进冷链物流人才培养计划，联合临沂大学物流学院开展冷链物流人才培养项目，累计培训输送高层次冷链物流 100 余人。

### **三、推进园区体制机制创新，优化人才发展环境**

推动出台了《市委市政府关于加快推进开发区改革和创新发展的实施意见》（临发〔2018〕28号），从薪酬分配、产业集聚、体制机制、运营模式等方面，引导园区改革创新。出台了《关于深化开发区权力运行体制和人事管理制度改革的若干意见（试行）》《开发区（园区）统计监测工作实施方案（试行）》《开发区薪酬改革办法（试行）》、全员聘用程序及办法以及开发区放管服改革意见，努力营造园区人才能进能出、职位能上能下、薪酬能高能低的人才激励管理体制，激发人才干事创业活力。

### **四、注重对外联络，搭建服务企业人才信息平台**

切实加强与国内大专院校以及知名企业的联系和沟通，积极做好服务外包培训工作。建立完善名师库，积极建立健全国际人才信息库，将全市各方面的专业人才信息建档入库，实行人才动态管理。

下步市商务局将进一步拓展人才工作思路，按照市委、市政府和市人才工作领导小组的总体要求，扎实推进人才政策、人才典型、人才经验“下县区、进园区、到厂区”，结合单位实际，找准优势不足，强化措施，激发人才工作活力，不断探索适应市场经济条件下的人才引进、培养和使用机制，为全市经济和社会发展提供人才智力支持。

恳请您继续对全市商务工作给予关心支持！

临沂市商务局

2019年9月24日